

**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ**

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СОСНОГОРСК»

«Сосногорск» муниципальнöй РАЙОнса администрация

**КУЛЬТУРА ЮКÖН**

**П Р И К А З**

от 28.11. 2014 г. № 217 «ОД»

О внесении изменений в Приказ Отдела культуры администрации муниципального района «Сосногорск» от 11.04.2013 г. № 64 «ОД» «Об утверждении целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей МО МР «Сосногорск», их руководителей и возложении персональной ответственности»

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, Отдел культуры администрации муниципального района «Сосногорск»

ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Внести изменения в приложение 1 «Критерии оценки целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей муниципального района «Сосногорск» и их руководителей» к приказу Отдела культуры администрации МР «Сосногорск» от 11.04.2013 г. № 64 – ОД согласно приложению 1 к настоящему Приказу.
2. Внести изменения в приложение 3 «Шкала оценки эффективности работы муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей муниципального района «Сосногорск» и их руководителей для установления руководителям учреждений надбавок стимулирующего характера и премиальных выплат» к приказу Отдела культуры администрации МР «Сосногорск» от 11.04.2013 г. № 64-ОД согласно приложению 2 к настоящему Приказу.
3. Признать утратившим силу приложение 2 к приказу Отдела культуры администрации МР «Сосногорск» от 11.04.2013 г. № 64-ОД.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель отдела культуры

администрации МР «Сосногорск» Н. А. Тацкая

Утверждены

Приказом отдела культуры

администрации МР «Сосногорск»

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 2014 №\_\_\_\_\_

(Приложение 1)

Критерии оценки целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей муниципального района «Сосногорск» и их руководителей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МБУ «Сосногорская межпоселенческая централизованная библиотечная система»** | | | |
| ***Доступность и результативность*** | | | |
| 1. | Выполнение показателей библиотечного обслуживания населения | Ежеквартально |  |
| 1.1. | Увеличение количества читателей библиотеки по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | - Увеличение  - Снижение | 5 б.  0 б. |
| 1.2. | Увеличение книговыдачи в сравнении с аналогичным периодом прошлого года | - Увеличение  - Снижение | 5 б.  0 б. |
| 1.3. | Увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МО МР «Сосногорск», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) | - Увеличение  - Снижение | 5 б.  0 б. |
| 1.4. | Увеличение количества библиотечных фондов (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года) | - Увеличение  - Снижение | 5 б.  0 б. |
| 1.5. | Рост посещений учреждений культуры населением МР «Сосногорск» к аналогичному уровню прошлого года | - Увеличение  - Снижение | 5 б.  0 б. |
| 1.6. | Количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды на 1 тыс. человек населения (ед., по итогам года) | - Ниже уровня, предусмотренного «дорожной картой»;  - На уровне «дорожной карты». | 0 б.  10 б. |
| 1.7. | Охват населения МР «Сосногорск» библиотечным обслуживанием (% от общей численности населения) | - Ниже уровня, предусмотренного «дорожной картой»;  - На уровне «дорожной карты». | 0 б.  10 б. |
| 2. | Соблюдение соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к средней заработной в Республике Коми (ежеквартально) | - да, соблюдается  - нет, не соблюдается | 5 б.  0 б. |
| ***Интенсивность и эффективность*** | | | |
| 1. | Отсутствие зарегистрированных жалоб на качество обслуживания (по результатам квартала) | - Отсутствие жалоб  - Имеются необоснованные жалобы  - Имеются обоснованные жалобы | 5 б.  2 б.  0 б. |
| 2. | Количество организованных и проведенных методических семинаров | - Не менее 1 семинара в квартал  - 0 семинаров в квартал | 5 б.  0 б. |
| 3. | Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы | Ежеквартально |  |
| 3.1. | Количество посетивших мероприятия, проводимых библиотеками района (аналогичный период прошлого года) | - увеличение  - уменьшение | 5 б.  0 б. |
| 3.2. | Качественное и мобильное выполнение срочных заданий вышестоящих органов | - Да  - Нет | 5 б.  0 б. |
| 3.3. | Соблюдение положений профессиональной этики | - Да  - Нет | 5 б.  0 б. |
| 3.4. | Наличие сотрудников, прошедших в отчетном периоде подготовку/переподготовку, повышение квалификации | - Да  - Нет | 5 б.  0 б. |
| ***Имиджевая политика*** | | | |
| 1. | Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе | - 1 грант в год  - 0 грантов в год | 10 б.  0 б. |
| 2. | Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т. д.) |  |  |
| 2.1. | Республиканских | - более 1 конкурса в год;  - 0 конкурсов в год | 5 б.  0 б. |
| 2.2. | Муниципальных | - более 1 конкурса в полугодие;  - 0 конкурсов в полугодие | 5 б.  0 б. |
| 3. | Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации |  |  |
| 3.1. | Республиканских | - более 1 публикации в полугодие;  - 0 публикаций в полугодие. | 5 б.  0 б. |
| 3.2. | Местных | - более 1 публикаций в квартал;  - отсутствуют. | 5 б.  0 б. |
| ***Менеджмент*** | | | |
| 1. | Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации | - да  - нет | 5 б.  0 б. |
| 2. | Удовлетворенность граждан качеством предоставленных библиотечных услуг (по результатам независимой системы оценки качества) | - более 50 % от числа опрошенных;  - менее 50 % от числа опрошенных. | 10 б.  5 б. |
| 3. | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, выполнения муниципального задания | - да, имеются  - нет, отсутствуют | 0 б.  5 б. |
| 4. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности руководителя со стороны получателей услуги и руководства | - да, есть обоснованные  - да, есть необоснованные  - нет | 0 б.  2 б.  5 б. |
| **Критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений культурно-досугового типа** | | | |
| ***Интенсивность и эффективность*** | | | |
| 1. | Увеличение доли населения, участвующего в платных культурно-массовых мероприятиях, от общей численности населения (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) | - Увеличение  - Снижение | 5 б.  0 б. |
| 2. | Увеличение численности участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) | - Увеличение  - Снижение | 5 б.  0 б. |
| 3. | Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) | - Увеличение  -Снижение | 5 б.  0 б. |
| 4. | Рост посещений учреждений культуры населением муниципального района «Сосногорск» к аналогичному периоду прошлого года | - Увеличение  - Снижение | 5 б.  0 б. |
| 5. | Наличие «народных (образцовых) коллективов» | - за каждый коллектив | 1 б. |
| 6. | Количество детских и подростковых коллективов-спутников | За 1 ед. | 1 б. |
| 7. | Повышение уровня удовлетворенности населения МО МР «Сосногорск» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (по результатам проведения независимой системы оценки качества) | - более 50 % от числа опрошенных;  - менее 50 % от числа опрошенных. | 10 б.  5 б. |
| 8. | Творческая активность коллективов: количество выступлений на мероприятиях, фестивалях: |  |  |
| 8.1. | - муниципальных | За выступление каждого коллектива более 5 раз в квартал  За выступление каждого коллектива менее 5 раз в квартал | 5 б.  0 б. |
| 8.2. | - республиканских | За каждое выступление | 5 б. |
| 8.3. | - всероссийских | За каждое выступление | 10 б. |
| 8.4. | - международных | За каждое выступление | 10 б. |
| 9. | Поступление внебюджетных финансовых средств к фонду заработной платы | - Да  - Нет | 5 б.  0 б. |
| 10. | Наличие фольклорных коллективов традиционных культур народов коми | За каждую единицу | 1 б. |
| 11. | Практическое применение в работе двух государственных языков Республики Коми | - Да  - Нет | 5 б.  0 б. |
| 12. | Соблюдение соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к средней заработной плате в Республике Коми (ежеквартально) | - да, соблюдается  - нет, не соблюдается | 5 б.  0 б. |
| ***Кадровая политика*** | | | |
| 1. | Наличие работников, имеющих почетные звания «Народный», «Заслуженный» (деятель, артист, работников культуры). | За каждого человека | 5 б. |
| 2. | Наличие сотрудников, прошедших в отчетном периоде подготовку/переподготовку, повышение квалификации | - Да  - Нет | 5 б.  0 б. |
| ***Внедрение новых форм и методов работы*** | | | |
| 1. | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование), подкрепленное отчетом | - Да  - Нет | 10 б.  0 б. |
| ***Имиджевая политика*** | | | |
| 1. | Получение грантов, распределяемых на конкурсной основе | - ежегодно 1 грант  - 0 грантов | 10 б.  0 б. |
| 2. | Результативность участия в конкурсах (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степеней) |  |  |
| 2.1. | - международных | - да, есть результат  - нет | 10 б.  0 б. |
| 2.2. | - российских | - да, есть результат  - нет | 10 б.  0 б. |
| 2.3. | - республиканских, зональных | - да, есть результат  - нет | 5 б.  0 б. |
| 2.4. | - муниципальных | - да, есть результат  - нет | 5 б.  0 б. |
| 3. | Освещение деятельности культурно-досугового учреждения в СМИ |  |  |
| 3.1. | - зарубежных | - да  - нет | 10 б.  0 б. |
| 3.2. | - федеральных | - да  - нет | 10 б.  0 б. |
| 3.3. | - республиканских | - да  - нет | 5 б.  0 б. |
| 3.4. | - местных | - да  - нет | 5 б.  0 б. |
| ***Менеджмент*** | | | |
| 1. | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, выполнения муниципального задания | - да, имеются  - нет, отсутствуют | 0 б.  5 б. |
| 2. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности руководителя со стороны получателей услуги и руководства | - да, есть обоснованные  - да, есть необоснованные  - нет | 0 б.  2 б.  5 б. |
| 3. | Доля привлеченных средств к общему объему бюджетного финансирования учреждения (спонсорская помощь, услуги, гранты и т. д.) | - да, привлекаются  - нет, не привлекаются | 10 б.  0 б. |
| 4. | Соблюдение положений профессиональной этики | - Да  - Нет | 5 б.  0 б. |
| **Критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры** | | | |
| ***Интенсивность и эффективность*** | | | |
| 1. | Выполнение показателей по предоставлению услуги дополнительного образования детей в сфере культуры |  |  |
| 1.1. | Увеличение численности детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в сфере культуры (на начало учебного года) | - увеличение  - снижение | 5 б.  0 б. |
| 1.2. | Сохранение контингента учащихся школ искусств по отношению к началу учебного года | - на уровне  - снижение | 5 б.  0 б. |
| 1.3. | Доля педагогических работников подведомственного учреждения, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория (по итогам учебного года) | - более 50 % педагогов  - менее 50 % педагогов | 5 б.  0 б. |
| 1.4. | Увеличение численности учащихся по программам дополнительного образования, участвующих в фестивалях, конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам дополнительного образования  - по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | - увеличение  - снижение | 5 б.  0 б. |
|  | - по итогам года | - более 55 % учащихся  - менее 55 % учащихся | 10 б.  0 б. |
| 1.5. | Увеличение доли педагогических работников, повысивших квалификацию за отчетный период  - по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | -увеличение  -снижение | 5 б.  0 б. |
|  | - по итогам года | - более 55 % педагогов  - менее 55 % педагогов | 10 б.  0 б. |
| 1.6. | Соблюдение соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры к средней заработной плате учителей в Республике Коми (ежеквартально) | - да, соблюдается  - нет, не соблюдается | 5 б.  0 б. |
| 2. | Поступление внебюджетных финансовых средств к фонду заработной платы | - Да  - Нет | 5 б.  0 б. |
| ***Имиджевая политика*** | | | |
| 1. | Реализация маркетинговых проектов в сфере дополнительного образования (опросы населения, анкетирование, тестирование), подкрепленное отчетом | - Да  - Нет | 10 б.  0 б. |
| 2. | Результативность участия в конкурсах (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степеней) |  |  |
| 2.1. | - международных | - да, есть результат  - нет | 10 б.  0 б. |
| 2.2. | - российских | - да, есть результат  - нет | 10 б.  0 б. |
| 2.3. | - республиканских, зональных | - да, есть результат  - нет | 5 б.  0 б. |
| 2.4. | - муниципальных | - да, есть результат  - нет | 5 б.  0 б. |
| 3. | Освещение деятельности учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры в СМИ |  |  |
| 3.1. | - зарубежных | - да  - нет | 10 б.  0 б. |
| 3.2. | - федеральных | - да  - нет | 10 б.  0 б. |
| 3.3. | - республиканских | - да  - нет | 5 б.  0 б. |
| 3.4. | - местных | - да  - нет | 5 б.  0 б. |
| ***Менеджмент*** | | | |
| 1. | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, выполнения муниципального задания | - да, имеются  - нет, отсутствуют | 0 б.  5 б. |
| 2. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности руководителя со стороны получателей услуги и руководства | - да, есть обоснованные  - да, есть необоснованные  - нет | 0 б.  2 б.  5 б. |
| 3. | Удовлетворенность граждан качеством предоставляемых услуг по дополнительному образованию (по результатам независимой системы оценки качества) | - более 50 % от числа опрошенных;  - от 30 до 50 % от числа опрошенных.  - менее 30 % от числа опрошенных | 10 б.  5 б.  0 б. |
| 4. | Внедрение инновационных методов работы в учебном процессе | -да  -нет | 5 б.  0 б. |
| 5. | Снижение степени отсева учащихся детской школы искусств по причине неуспеваемости (по итогам полугодия) | - да, снижается процент  - нет | 10 б.  0 б. |
| **Критерии оценки эффективности деятельности руководителя музея** | | | |
| **Интенсивность и эффективность** | | | |
| 1. | Выполнение показателей по предоставлению музейных услуг |  |  |
| 1.1 | Обеспечение сохранности музейных коллекций (снижение процента требующих реставрации музейных предметов от общего количества предметов основного фонда)  - по итогам года | - да, есть тенденция снижения  - нет, идет тенденция утери коллекций | 5 б.  0 б. |
| 1.2. | Увеличение объема основного и научно-вспомогательного фонда (учитывается поступление предметов, рассмотренных экспертной ФЗК, имеющих важное историческое и культурное значение для района и города)  - по итогам года | - да, фонд увеличивается  - нет, отсутствуют новые поступления | 5 б.  0 б. |
| 1.3. | Создание электронного каталога музейных предметов, увеличение количества оцифрованных музейных экспонатов (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) | - да  нет | 5 б.  0 б. |
| 1.4. | Количество успешно отреставрированных музейных предметов за отчетный период | - да  -нет | 5 б.  0 б. |
| 1.5. | Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве предметов основного фонда (по отношению к аналогичному периоду прошлого года) | - да  -нет | 5 б.  0 б. |
| 1.6. | Увеличение посещаемости музейных учреждений (посещений на 1 жителя в год) (по отношению к аналогичному периоду прошлого года) | -да  -нет | 5 б.  0 б. |
| 1.7. | Соблюдение соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры к средней заработной плате учителей в Республике Коми (ежеквартально) | - да, соблюдается  - нет, не соблюдается | 5 б.  0 б. |
| **Имиджевая политика** | | | |
| 1. | Получение грантов в области музейного дела, распределяемых на конкурсной основе | - 1 грант в год  - 0 грантов в год | 10 б.  0 б. |
| 2. | Результативность участия в конкурсах (в области музейного дела, культуры и т. д.) |  |  |
| 2.1. | Республиканских | - более 1 конкурса в год;  - 0 конкурсов в год | 5 б.  0 б. |
| 2.2. | Муниципальных | - более 1 конкурса в полугодие;  - 0 конкурсов в полугодие | 5 б.  0 б. |
| 3. | Публикации и освещение деятельности музеев в средствах массовой информации |  |  |
| 3.1. | Республиканских | - более 1 публикации в полугодие;  - 0 публикаций в полугодие. | 5 б.  0 б. |
| 3.2. | Местных | - более 5 публикаций в квартал;  - менее 5 публикаций в квартал. | 5 б.  0 б. |
| ***Менеджмент*** | | | |
| 1. | Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации | - да  - нет | 5 б.  0 б. |
| 2. | Удовлетворенность граждан качеством предоставленных музейных услуг (по результатам независимой системы оценки качества) | - более 50 % от числа опрошенных;  - менее 50 % от числа опрошенных. | 10 б.  5 б. |
| 3. | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, выполнения муниципального задания | - да, имеются  - нет, отсутствуют | 0 б.  5 б. |
| 4. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности руководителя со стороны получателей услуги и руководства | - да, есть обоснованные  - да, есть необоснованные  - нет | 0 б.  2 б.  5 б. |
| 5. | Соблюдение положений профессиональной этики | - Да  - Нет | 5 б.  0 б. |