

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКИЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СОСНОГОРСК»**

**П Р И К А З**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От 24 июня 2014 года. |  | № 89- ОД |

***«О внесении изменений в Положение***

***об оплате труда работников МБУ «МКЦ»***

***МР «Сосногорск»***

В целях эффективности установления оценки деятельности и установления надбавок за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполненных работ специалистами

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С ***01 июня 2014 года*** внести изменения в Приложение № 2 «Критерии оценки деятельности и установления надбавок за интенсивность, высокие результаты и качество выполненных работ работникам МБУ «МКЦ МР «Сосногорск» к «Положению об оплате труда работников МБУ «МКЦ МР «Сосногорск», утвержденного Приказом МБУ «МКЦ МР «Сосногорск» от 30 апреля 2012 г. № 02-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческий культурный центр МР «Сосногорск» ***.***
2. Приложение № 2 «Критерии оценки деятельности и установления надбавок за интенсивность, высокие результаты и качество выполненных работ», утвержденными приказом директора МБУ «МКЦ МР «Сосногорск» от 27.11.2013 г. за № 161-ОД считать утратившим силу с 01 июня 2014г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор А.М. Гилязов

Приложение №

к приказу МБУ «МКЦ МР «Сосногорск»

от\_24 июня\_2014 г. № \_\_89-ОД\_\_\_

**Критерии оценки деятельности и установления надбавок за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполненных работ сотрудникам**

**муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческий культурный центр муниципального района «Сосногорск»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | **Должность** | Критерии оценки деятельности | Ед. измереня, % | Периодичность |
| 1. | **Заведующий сектором по охране труда** | Высокий уровень контроля за соблюдением законодательных, нормативно-правовых актов по охране труда и учебы в учреждении  Организация качественной пропаганды по охране  и технике безопасности  Своевременная организация проведения инструктажей, обучения, поверки знаний по технике безопасности работников учреждения  Отсутствие нарушений требований правил, норм, инструктажей, других документов по охране:  - при эксплуатации оборудования;  - в содержании рабочих мест, зданий, территорий, санитарно-бытовых помещений и устройств;  - в обучении, инструктаже, стажировке и проверке знаний работников по вопросам охраны труда;  Выполнение в срок мероприятий по охране труда и пожарной безопасности, предусмотренных предписаниями представителей государственных органов надзора и контроля, решений коллегий Министерства архитектуры и строительства, приказами руководителей учреждений.  Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства.  Разработка и внедрение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности  .  Проявление инициативы при исполнении своих должностных обязанностей;  Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.) | до 15  до 10  5  до 10  до 10  5  до 10  5  5 | Ежемесячный  Ежемесячный  Ежемесячный  Ежемесячный  Ежемесячный  Ежемесячный  Ежемесячный  Ежемесячный  Ежемесячный |

Приложение №

к приказу МБУ «МКЦ МР «Сосногорск»

от\_27 ноября\_2013 г. № \_\_161-ОД\_\_\_

**Критерии оценки деятельности и установления надбавок за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполненных работ сотрудникам**

**муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческий культурный центр муниципального района «Сосногорск»**

**Критерии оценки по должностям**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность** | **Критерии оценки деятельности** | **Ед. измерения, %** | **Периодичность** |
| 1. | **Рабочий, сторож-вахтер, уборщик служебных помещений, электрослесарь, заведующий хозяйством** | -отсутствие аварийных ситуаций, поломок, произошедших по причинам, не носящим объективного характера;  -обеспечение высокого качества работы (самостоятельное устранение аварийных ситуаций, поломок, высокая степен аккуратности исполнения);  - исполнение работником правил (норм, инструкций ) использования, обслуживания (проведение профилактических мероприятий в соответствующие сроки), хранения, вверенных ему технических средств;  - интенсивная работа в ходе подготовки и проведения культурно-массовых мероприятий;  - способность в короткие сроки выполнять качественно большой объем работы;  - безупречное исполнение порученных заданий, как устных так и письменных; исполнение специальных поручений; работы в условиях срочности;  - отсутствие замечаний, претензий, как устных так и письменных;  - проявление инициативы при исполнении своих должностных обязанностей; | 5  5  5  10  10  5  5  5 | Ежемесячно  Ежемесячно  Ежемесячно  Ежемесячно  Ежемесячно  Ежемесячно  Ежемесячно  Ежемесячно |